

# ALGEMENE VOORWAARDEN JENSON RECRUITMENT

## ***Hoofdstuk 1 Algemene bepalingen***

### **Artikel 1 Werkingssfeer**

- 1.1. De onderhavige algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle diensten, offertes, opdrachtbevestigingen en overeenkomsten van Jenson Recruitment.
- 1.2. Deze algemene voorwaarden bestaan uit een algemeen hoofdstuk en uit bijzondere hoofdstukken. Het algemene hoofdstuk is altijd van toepassing, ongeacht de door Jenson Recruitment verleende diensten. De bijzondere hoofdstukken (de hoofdstukken 2 en 3) zijn alleen van toepassing bij specifieke dienstverlening.
- 1.3. Jenson Recruitment is bevoegd om deze algemene voorwaarden eenzijdig te wijzigen. Deze wijzigingen zijn voor opdrachtgever bindend nadat deze aan opdrachtgever kenbaar zijn gemaakt en in ieder geval één maand na de door Jenson Recruitment bepaalde inwerkingtredingsdatum.
- 1.4. Indien een bepaling van deze algemene voorwaarden en/of de opdrachtbevestiging nietig, niet rechtsgeldig, niet afdwingbaar of niet uitvoerbaar blijkt te zijn, laat zulks het overigens in deze algemene voorwaarden en/of de opdrachtbevestiging bepaalde onverlet en zullen Jenson Recruitment en opdrachtgever een vervangende bepaling overeenkomen die qua inhoud en strekking de nietige, niet rechtsgeldige, niet afdwingbare of niet uitvoerbare bepaling het dichtst benadert, gelet op de intenties van Jenson Recruitment en opdrachtgever ten tijde van de totstandkoming van de opdrachtbevestiging.

### **Artikel 2 Definities**

In deze voorwaarden wordt verstaan onder:

- Dienstverlening: alle diensten die door Jenson Recruitment worden verleend, onder andere (maar niet uitsluitend) bestaande uit: werving en selectie en bemiddeling van ZZP-ers.
- Jenson Recruitment: de besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid Jenson Recruitment B.V., statutair gevestigd te Wehl en kantoorhoudende te (7037 DM) Beek aan het adres Sint Jansgildestraat 16.
- Kandidaat: iedere natuurlijke persoon die door Jenson Recruitment voorgesteld wordt aan een opdrachtgever.
- Opdracht: de overeenkomst tussen opdrachtgever en Jenson Recruitment op grond waarvan Jenson Recruitment werving en selectie activiteiten verricht ten behoeve van de betreffende opdrachtgever.
- Opdrachtbevestiging: bevestiging van de opdracht.
- Opdrachtgever: iedere natuurlijke- of rechtspersoon die zich bedient van de (werving en selectie) dienstverlening van Jenson Recruitment of die door bemiddeling van Jenson Recruitment projecten of diensten laat verrichten door een ZZP-er.
- Werving en selectie: het behulpzaam zijn van opdrachtgevers bij het zoeken naar, vinden en aandragen (werven en/of selecteren) van kandidaten, waarbij de totstandkoming van een arbeidsovereenkomst of een daaraan verwante rechtstreekse arbeidsverhouding tussen de opdrachtgever en de kandidaat wordt beoogd.

- ZZP-er: de zelfstandige die door bemiddeling van Jenson Recruitment bij een opdrachtgever van Jenson Recruitment een opdracht vervult of een prestatie levert.

### **Artikel 3 Vrijblijvende offertes**

Alle offertes van Jenson Recruitment zijn vrijblijvend, tenzij het tegendeel uitdrukkelijk in een individueel gerichte schriftelijke offerte is kenbaar gemaakt.

### **Artikel 4 Bevestiging**

- 4.1. Jenson Recruitment zal iedere opdracht bevestigen met vermelding van de aard van de dienstverlening. Bij gebreke van een dergelijke bevestiging wordt het bestaan van de overeenkomst en de aard van de dienstverlening afgeleid uit de correspondentie tussen de partijen.
- 4.2. Indien door bemiddeling van Jenson Recruitment één of meerdere gesprekken tussen een voorgestelde kandidaat en/of ZZP-er en de opdrachtgever plaatsvindt, erkent de opdrachtgever een (zoek)opdracht aan Jenson Recruitment gegeven te hebben en aanvaardt de opdrachtgever de door Jenson Recruitment gehanteerde tarieven en betalingstermijnen.

### **Artikel 5 Tarief(wijziging), betaling en gevolgen wanbetaling**

- 5.1. Opdrachtgever is voor de opdracht het overeengekomen tarief verschuldigd. Jenson Recruitment is gerechtigd het overeengekomen tarief, ook tijdens de duur van de opdracht, jaarlijks per 1 januari te wijzigen volgens de consumentenprijsindex (CPI) zoals vastgesteld door het CBS, tenzij gestegen inkoop-, grondstof-, energie-, huisvestings- en/of personeelskosten aanleiding geven daarvan af te wijken, zulks uitsluitend ter beoordeling van Jenson Recruitment. Jenson Recruitment is voorts bevoegd het overeengekomen tarief periodiek te wijzigen wanneer zij dat anderszins noodzakelijk acht, ook tijdens de duur van de opdracht.
- 5.2. Opdrachtgever is gehouden elke door Jenson Recruitment ingediende factuur te betalen binnen 14 dagen na factuurdatum, tenzij schriftelijk anders is overeengekomen. De op de bankafschriften van Jenson Recruitment aangegeven valutadag is bepalend en wordt derhalve als betalingsdag aangemerkt.
- 5.3. Uitsluitend betalingen aan Jenson Recruitment werken bevrijdend. Betalingen aan kandidaten of ZZP-ers zijn onverbindend tegenover Jenson Recruitment.
- 5.4. Indien een factuur niet binnen 14 dagen (of de in lid 2 van dit artikel bedoelde andere schriftelijk overeengekomen termijn) na factuurdatum is betaald, is opdrachtgever vanaf de eerste dag na het verstrijken van de betalingstermijn van rechtswege in verzuim en rente verschuldigd over het openstaande bedrag van 1% per kalendermaand, waarbij een gedeelte van een maand voor een volle wordt gerekend. De kopiefactuur van de door Jenson Recruitment verzonden factuur geldt als volledig bewijs van verschuldigdheid van de rente en de dag waarop de renteberekening begint.
- 5.5. Betwisting van facturen dient, op straffe van verval van het recht daartoe, binnen acht (8) dagen na factuurdatum schriftelijk en gemotiveerd bij Jenson Recruitment te zijn ingediend. De bewijslast betreffende tijdige indiening van de reclame rust op de opdrachtgever. Na deze termijn worden klachten niet meer in behandeling genomen en heeft de opdrachtgever zijn recht op reclame verwerkt. Betwisting van een factuur schort de betalingsverplichting niet op.

- 5.6. Door opdrachtgever gedane betalingen strekken steeds tot voldoening van eventuele verschuldigde rente en door Jenson Recruitment gemaakte invorderingskosten en vervolgens ter voldoening van de oudste openstaande facturen, ook als opdrachtgever vermeldt dat de betaling betrekking heeft op een latere factuur.
- 5.7. Alle te maken gerechtelijke en buitengerechtelijke kosten komen voor rekening van opdrachtgever. De gerechtelijke kosten omvatten mede alle feitelijke kosten van rechts- en procesbijstand tijdens een gerechtelijke procedure gemaakt, ook voor zover deze het liquidatietarief te boven gaan. De buitengerechtelijke incassokosten bedragen tenminste 15% van het gefactureerde bedrag, zulks met een minimum van €100,-. Deze kosten zullen steeds, zodra rechtsbijstand door Jenson Recruitment is ingeroepen respectievelijk de vordering door Jenson Recruitment ter incasso uit handen is gegeven, zonder enig nader bewijs in rekening worden gebracht en door de opdrachtgever verschuldigd zijn.
- 5.8. In geval van liquidatie, faillissement of surseance van betaling van opdrachtgever, indien opdrachtgever buiten faillissement, surseance of een andere gelijksoortige regeling haar schuldeisers een akkoord heeft aangeboden of indien opdrachtgever zijn betalingsverplichtingen niet nakomt, is Jenson Recruitment gerechtigd de verdere uitvoering van de opdracht onmiddellijk op te schorten en zijn de vorderingen van Jenson Recruitment onmiddellijk opeisbaar.

## **Artikel 6 Aansprakelijkheid**

- 6.1. Elke aanspraak tot schadevergoeding jegens Jenson Recruitment (en haar bestuurder(s) of werknemers in persoon) als gevolg van of in verband met de (beoogde) dienstverlening, is uitgesloten, ongeacht de grondslag van de aansprakelijkheid, met inachtneming van het navolgende.
- 6.2. Elke aansprakelijkheid van Jenson Recruitment bij de uitvoering van een opdracht waarbij schade aan personen of zaken wordt toegebracht, is beperkt tot het bedrag dat in het desbetreffende geval uit hoofde van de door Jenson Recruitment gesloten Aansprakelijkheidsverzekering voor Bedrijven (AVB) wordt uitgekeerd, vermeerderd met het bedrag van het eigen risico volgens de desbetreffende polis.
- 6.4. Jenson Recruitment is uitsluitend aansprakelijk voor directe schade. Aansprakelijkheid voor indirecte schade, daaronder begrepen gevolgschade, gederfde winst, gemiste besparingen en schade door project- of bedrijfsstagnatie is in alle gevallen uitgesloten.
- 6.5. Onverminderd het bepaalde in artikel 6:89 van het Burgerlijk Wetboek, vervalt een aanspraak tot schadevergoeding indien deze niet binnen een jaar nadat de feiten waarop de aanspraak is gebaseerd bij opdrachtgever bekend waren of redelijkerwijze bekend konden zijn geweest, bij de bevoegde rechter aangehangig is gemaakt.

## **Artikel 7 Geheimhouding**

- 7.1. Jenson Recruitment en opdrachtgever zullen geen vertrouwelijke informatie van of over de andere partij, diens activiteiten en relaties die hen ter kennis is gekomen ingevolge de opdracht, verstrekken aan derden, tenzij – en alsdan voor zover – verstrekking van die informatie nodig is om de opdracht naar behoren te kunnen uitvoeren of op hen een wettelijke plicht tot bekendmaking rust.
- 7.2. Jenson Recruitment zal op verzoek van opdrachtgever de kandidaat verplichten geheimhouding te betrachten omtrent al hetgeen hem over opdrachtgever bekend of gewaar wordt, tenzij op de kandidaat een wettelijke plicht tot bekendmaking rust.
- 7.3. Het staat opdrachtgever vrij om een aparte geheimhoudingsverklaring van de kandidaat te verlangen.

- 7.4. Indien opdrachtgever het bepaalde in lid 1 van dit artikel overtreedt, verbeurt opdrachtgever, ongeacht of de overtreding aan opdrachtgever kan worden toegerekend en zonder voorafgaande ingebrekestelling of gerechtelijke procedure, ten behoeve van Jenson Recruitment een onmiddellijk opeisbare boete van €2.500,- voor elke overtreding en daarnaast een bedrag van €250,- voor elke dag dat die overtreding voortduurt, zonder dat sprake hoeft te zijn van enige vorm van schade en onverminderd de overige rechten van Jenson Recruitment, waaronder haar recht om naast de boete schadevergoeding te vorderen.

### **Artikel 8 Geheimhouding**

Opdrachtgever behandelt persoonsgegevens die hem in het kader van de opdracht worden verstrekt vertrouwelijk en verwerkt deze in overeenstemming met de Algemene Verordening Gegevensbescherming en overige relevante privacywetgeving. Opdrachtgever zal deze gegevens niet zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Jenson Recruitment, de desbetreffende kandidaat en/of ZZP-er aan derden verstrekken.

### **Artikel 9 Algemene voorwaarden**

- 9.1. Op alle overeenkomsten die Jenson Recruitment sluit, zijn de algemene voorwaarden van Jenson Recruitment van toepassing.
- 9.2. Algemene voorwaarden die contractspartijen van Jenson Recruitment hanteren, worden op voorhand nadrukkelijk van de hand gewezen. Jenson Recruitment aanvaardt geen toepasselijkheid van andere algemene voorwaarden, dan haar eigen algemene voorwaarden.
- 9.3. Deze voorwaarden zijn gedeponeerde bij de Kamer van Koophandel onder nummer 00665377.
- 9.4. Van toepassing is steeds de laatst gedeponeerde versie c.q. de versie zoals die gold ten tijde van de totstandkoming van de rechtsbetrekking met Jenson Recruitment.
- 9.5. De Nederlandse tekst van de algemene voorwaarden is steeds bepalend voor de uitleg daarvan.

### **Artikel 10 Rechtskeuze en forumkeuze**

- 10.1. Op alle overeenkomsten die Jenson Recruitment sluit, en waarop derhalve de algemene voorwaarden van Jenson Recruitment (volledig) op van toepassing zijn, is het Nederlands recht van toepassing.
- 10.2. Eventuele geschillen waarvoor een minnelijke oplossing niet mogelijk blijkt, worden voorgelegd aan de bevoegde rechter in het arrondissement van de rechtbank Gelderland.
- 10.3. Eventuele gehele of gedeeltelijke vernietiging van onderhavige algemene voorwaarden laten de rechts- en forumkeuze zoals opgenomen in de leden 1 en 2 van dit artikel onverlet.

## **Hoofdstuk 2 Werving en selectie**

Dit hoofdstuk is van toepassing op de opdracht tot werving en selectie en dient te worden beschouwd als een aanvulling op het algemene hoofdstuk 1. In geval van tegenstrijdigheid tussen het bepaalde in het algemene hoofdstuk 1 en dit bijzondere hoofdstuk 2, prevaleert het bepaalde in dit bijzondere hoofdstuk 2.

### **Artikel 11 Uitvoering van een zoekopdracht**

- 11.1. Door de aanvaarding van een zoekopdracht tot werving en selectie neemt Jenson Recruitment een inspanningsverplichting op zich. Een voordracht van een kandidaat komt tot stand naar beste inzicht en conform de normen van goed vakmanschap.
- 11.2. Opdrachtgever verstrekt aan Jenson Recruitment alle informatie waarvan opdrachtgever redelijkerwijs behoort te weten dat deze voor Jenson Recruitment van belang is om de opdracht naar behoren te kunnen uitvoeren, waaronder een accurate omschrijving van de functie, de functie-eisen, de gewenste arbeidsomvang, de arbeidsplaats, de beoogde looptijd van de arbeidsovereenkomst en een indicatie van het salaris en emolumenten. Inlichtingen die door de opdrachtgever zelf aan Jenson Recruitment zijn verstrekt, zullen als juist worden aanvaard.
- 11.3. Opdrachtgever garandeert exclusiviteit aan Jenson Recruitment, inhoudende dat Opdrachtgever gedurende twee (2) maanden geen andere partij zal inschakelen voor de werving en selectie waarvoor zij reeds aan Jenson Recruitment een werving- en selectieopdracht heeft gegeven.
- 11.4. Jenson Recruitment zal ter uitvoering van de opdracht tot werving en selectie een of meer kandidaten aan opdrachtgever voorstellen. Er is sprake van een opdracht tot werving en selectie, indien en zodra een kandidaat door Jenson Recruitment aan opdrachtgever wordt voorgesteld. Onder "voorstellen" wordt onder meer verstaan: het toezenden van het curriculum vitae van een kandidaat aan opdrachtgever, alsmede het uitnodigen van de kandidaat voor een sollicitatiegesprek bij opdrachtgever.
- 11.5. Referenties worden uitsluitend ingewonnen met toestemming van de kandidaat.
- 11.6. De opdrachtgever is en blijft verantwoordelijk voor zijn uiteindelijke keuze van een door Jenson Recruitment aangedragen kandidaat en is gehouden voor het aangaan van een arbeidsovereenkomst met de kandidaat zich zelfstandig een oordeel te vormen over de geschiktheid van de kandidaat. Jenson Recruitment zal voorafgaand en tijdens de selectie alle zorgvuldigheid in acht nemen, maar dit ontslaat de opdrachtgever niet van zijn onderzoeksplicht.
- 11.7. Opdrachtgever is voor de werving en selectie het in de opdrachtbevestiging vermelde tarief aan Jenson Recruitment verschuldigd zodra opdrachtgever voor zich, middels en/of voor derden een arbeidsverhouding van welke aard dan ook, ongeacht de aard en/of inhoud en/of naam van de functie/vacature, aangaat met een door Jenson Recruitment geworven en/of geselecteerde en/of aangeboden kandidaat. Voorgaande is ook van kracht bij tewerkstelling op ZZP-basis.
- 11.8. Bij gebreke van (de vermelding van een tarief in) de opdrachtbevestiging is opdrachtgever de in de offerte van Jenson Recruitment vermelde vergoeding verschuldigd. Is ook in de offerte geen tarief vermeld, dan bedraagt het tarief 25% van het voor de functie van de kandidaat bij een voltijds dienstverband geldende jaarsalaris inclusief vakantietoeslag. Indien aan Jenson Recruitment geen salaris is doorgegeven, zal Jenson Recruitment een arbeidsmarktconform jaarsalaris vaststellen op basis van de bij Jenson Recruitment bekende gegevens over de functie en de arbeidsmarkt.
- 11.9. Tenzij anders overeengekomen, is het tarief alleen verschuldigd, indien opdrachtgever of een door deze aangewezen derde daadwerkelijk – rechtstreeks of via derden – een arbeidsverhouding van welke aard ook aangaat met een kandidaat die door Jenson Recruitment is voorgesteld of waarmee opdrachtgever anderszins via Jenson Recruitment in

contact is gekomen. Het tarief is ook verschuldigd, indien de kandidaat in eerste instantie door opdrachtgever is afgewezen, en later alsnog – rechtstreeks of via derden – wordt aangenomen.

- 11.10. Tenzij anders overeengekomen, wordt het tarief in rekening gebracht, zodra opdrachtgever heeft aangegeven rechtstreeks of via een derde een arbeidsverhouding aan te (zullen) gaan met een door Jenson Recruitment voorgestelde kandidaat of zodra aan Jenson Recruitment bekend is geworden dat opdrachtgever een arbeidsverhouding met een kandidaat zal aangaan of is aangegaan. Opdrachtgever is te allen tijde verplicht om binnen vijf (5) dagen na totstandkoming van de arbeidsverhouding, Jenson Recruitment daarvan schriftelijk in kennis te stellen.

## **Artikel 12 Duur van een zoekopdracht**

Een zoekopdracht eindigt (behoudens tussentijdse beëindiging):

- a) door het slagen daarvan, bestaande uit de acceptatie door de opdrachtgever van de door Jenson Recruitment voorgedragen kandidaat;
- b) indien Jenson Recruitment er, ondanks herhaalde pogingen en na verstrijken van een periode van maximaal drie (3) maanden (of na verstrijken van enig ander tussen partijen schriftelijk overeengekomen periode), niet in is geslaagd om de vacature conform de opdracht te vervullen;
- c) indien de vacature is vervuld met een kandidaat van de opdrachtgever of ander extern bureau en de betreffende kandidaat niet door Jenson Recruitment is geattendeerd op de vacature.

## **Artikel 13 Coulancregeling**

Ingeval de arbeidsverhouding tussen opdrachtgever en kandidaat binnen drie (3) maanden na aanvang van de arbeidsverhouding eindigt (tenzij de beëindiging het gevolg is van bedrijfseconomische redenen) zal door Jenson Recruitment - onverminderd het bepaalde in artikel 15 over aansprakelijkheid - het tarief voor de werving en selectie pro rata worden gerestitueerd conform de hierna volgende staffel:

75% binnen 1 maand;

50% tussen 1 en 2 maanden;

25% tussen 2 en 3 maanden.

## **Artikel 14 Geheimhouding en privacy**

- 14.1. Jenson Recruitment is in het kader van de opdracht gerechtigd informatie van en over opdrachtgever, de functie(-eisen) en de arbeidsvoorwaarden te verstrekken aan (potentiële) kandidaten en/of aan derden met het oog op advertenties en/of overige teksten alsmede om deze informatie te verwerken in en openbaar te maken via advertenties op haar website en/of andere media. Jenson Recruitment is voorts gerechtigd hierbij gebruik te maken van merken, handelsnamen, logo's en/of motto's van opdrachtgever.
- 14.2. Informatie van en over door Jenson Recruitment voorgedragen kandidaten die niet door opdrachtgever worden geaccepteerd, dient per omgaande door opdrachtgever te worden vernietigd.
- 14.3. Door Jenson Recruitment in het kader van de opdracht aan opdrachtgever ter beschikking gestelde curricula vitae en overige informatie betreffende kandidaten mogen uitsluitend worden gebruikt om de voorgedragen kandidaten in het kader van de opdracht naar behoren te beoordelen. Deze informatie blijft eigendom van Jenson Recruitment en dient

onverwijld na afloop van de opdracht of zoveel eerder als verzocht door opdrachtgever te worden vernietigd, tenzij opdrachtgever een arbeidsovereenkomst met de kandidaat aangaat voor de functie waarvoor deze door Jenson Recruitment is voorgesteld en de kandidaat instemt met behoud van de gegevens door opdrachtgever.

### **Artikel 15 Aansprakelijkheid**

15.1. In aanvulling op het bepaalde in artikel 6 geldt het volgende:

- a) Jenson Recruitment is niet aansprakelijk indien de kandidaat niet blijkt te voldoen aan de vereisten, het functieprofiel of de verwachtingen van opdrachtgever.
- b) Jenson Recruitment schiet niet tekort jegens opdrachtgever en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade of kosten aan opdrachtgever, indien Jenson Recruitment om welke reden dan ook niet of niet tijdig een potentieel geschikte kandidaat kan aanbieden.
- c) Jenson Recruitment draagt generlei aansprakelijkheid voor schade (direct en in welke vorm dan ook) en verliezen ten gevolge van handelen of nalaten van kandidaten met wie de opdrachtgever (mede) als gevolg van de werving en selectie door Jenson Recruitment een arbeidsovereenkomst of een daaraan verwante overeenkomst heeft gesloten.

15.2. Opdrachtgever vrijwaart Jenson Recruitment tegen alle aanspraken van derden welke direct, indirect of zijdelings met de bemiddeling van Jenson Recruitment samenhangen of zouden kunnen samenhangen.

### **Hoofdstuk 3 ZZP-ers**

Dit hoofdstuk is van toepassing op de opdracht tot inzet van een ZZP-er en dient te worden beschouwd als een aanvulling op het algemene hoofdstuk 1. In geval van tegenstrijdigheid tussen het bepaalde in het algemene hoofdstuk 1 en dit bijzondere hoofdstuk 3, prevaleert het bepaalde in dit bijzondere hoofdstuk 3.

### **Artikel 16 Opdracht**

Jenson Recruitment zal ter uitvoering van de opdracht tot inzet van een ZZP-er een of meer ZZP-ers aan opdrachtgever voorstellen. Er is sprake van een opdracht tot inzet van een ZZP-er, indien en zodra een ZZP-er door Jenson Recruitment aan opdrachtgever wordt voorgesteld, of zodra Jenson Recruitment de gegevens van een ZZP-er, al dan niet met vermelding van diens naam, aan opdrachtgever bekend heeft gemaakt. Onder "voorstellen" wordt onder meer verstaan: het toezenden van het curriculum vitae van een ZZP-er aan opdrachtgever en/of het uitnodigen van de ZZP-er voor een kennismakingsgesprek bij opdrachtgever.

### **Artikel 17 Verbod tot indienstneming of inlening**

- 17.1. Het is de (potentiële) opdrachtgever of een aan hem gelieerde derde – rechtstreeks of via een derde – een arbeidsverhouding (hoe ook genaamd en in welke vorm dan ook), overeenkomst van opdracht of een andersoortige overeenkomst met een ZZP-er aan te gaan binnen 12 maanden nadat het laatste contact, in welke vorm dan ook, heeft plaatsgevonden, indien een (potentiële) opdrachtgever via Jenson Recruitment in contact is gekomen met die ZZP-er (bijvoorbeeld doordat deze door Jenson Recruitment aan opdrachtgever bij naam is genoemd of diens curriculum vitae aan opdrachtgever is toegestuurd).
- 17.2. Ingeval van overtreding van het eerste lid van dit artikel is de (potentiële) opdrachtgever aan Jenson Recruitment een boete verschuldigd ten bedrage van €20.000,-. Deze boete is

direct opeisbaar ten gevolge van het enkele feit van de overtreding, maar laat daarnaast de mogelijkheid die de wet biedt, waaronder het recht op naast die boete schadevergoeding te vorderen, onverlet.

- 17.3. Opdrachtgever is te allen tijde verplicht om binnen vijf (5) dagen na totstandkoming van de arbeidsverhouding, overeenkomst van opdracht, dan wel andersoortige overeenkomst als bedoeld in het vorige lid van dit artikel, Jenson Recruitment daarvan schriftelijk in kennis te stellen.

## **Artikel 18 Aansprakelijkheid**

- 18.1. Jenson Recruitment spant zich in om ervoor te zorgen dat de door haar geselecteerde ZZP-er gekwalificeerd is en de diensten op zorgvuldige wijze zal vervullen. Jenson Recruitment is evenwel niet betrokken bij de uitvoering van de diensten en draagt derhalve generlei aansprakelijkheid voor schade en/of verliezen aan derden, de opdrachtgever of de ZZP-er, ten gevolge van handelen of nalaten van de ZZP-er en/of opdrachtgever en/of derden, tenzij sprake is van opzet of grove nalatigheid van Jenson Recruitment. De ZZP-er is uitsluitend zelf aansprakelijk en verantwoordelijk voor een goede uitvoering van zijn werkzaamheden. Zowel de ZZP-er als de opdrachtgever zullen Jenson Recruitment vrijwaren ter zake van eventuele vorderingen tot vergoeding van geleden schade.
- 18.2. De in dit hoofdstuk 3 opgenomen bepalingen inzake (beperking van) aansprakelijkheid gelden in aanvulling op de bepalingen inzake (beperking van) aansprakelijkheid in hoofdstuk 1.